

«УТВЕРЖДАЮ»
Главный врач
ГБУЗ «ГКБ имени В.М. Буянова ДЗМ»



А.В. Саликов
Приложение № 5
к приказу № 722
от « 28 » 12 202 4

**Кодекс поведения работников ГБУЗ «ГКБ имени В.М. Буянова ДЗМ»
при исполнении трудовых обязанностей, предотвращения и
урегулирования конфликта интересов**

1. Общие положения

Настоящий Кодекс поведения работников ГБУЗ «ГКБ имени В.М. Буянова ДЗМ» (далее Больница) при исполнении трудовых обязанностей, предотвращения и урегулирования конфликта интересов (далее Кодекс) разработан в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ; Закона г. Москвы от 17.12.2014 №64 «О мерах по противодействию коррупции», другими нормативно-правовыми актами и регламентируют основные правила антикоррупционного поведения сотрудников Больницы.

Кодекс поведения обязателен для исполнения всеми работниками Больницы и способствует предотвращению коррупционных проявлений в Больнице, урегулированию конфликта интересов.

2. Требования к служебному поведению

Каждый работник Больницы обязан:

- исполнять трудовые обязанности честно и добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание профессиональной деятельности каждого работника Больницы;
- осуществлять профессиональную деятельность строго в пределах своих полномочий и соблюдением законодательства Российской Федерации, условий трудового договора, должностной инструкции и локальных актов Больницы;

- не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным и социальным группам, организациям и гражданам;
- не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- соблюдать ограничения, установленные федеральными законами для работников медицинских организаций;
- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций; принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и своевременно в письменной форме уведомлять Главного врача Больницы о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;
- не совершать поступки, порочащие честь и достоинство работников Больницы;
- проявлять корректность в обращении с гражданами;
- способствовать межнациональному и профессиональному согласию;
- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Больницы;
- не разглашать охраняемую законом тайну, конфиденциальную информацию, ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, нарушающих нормальную работу Больницы, немедленно сообщать о фактах подобного рода нарушений администрации Больницы.

3. Ответственность за несоблюдение Кодекса поведения

К работникам Больницы, не соблюдающим Кодекс, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными актами Больницы.

Ответственность за несоблюдение Кодекса поведения, повлекшее за собой существенное нарушение интересов и авторитета Больницы, граждан или организаций, наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.